KLAUZULA INFORMACYJNA DLA ZATRUDNIONEGO NAUCZYCIELA

RODO

RODO jest unijnym prawem regulującym zasady ochrony danych osobowych, które obowiązuje od 25 maja 2018 r. Pełna nazwa RODO *: Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (*(Dz.U.UE.L. z 2016r. Nr 119, s.1 ze zm.). Na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 RODO informujemy:

ADMINISTRATOR DANYCH OSOBOWYCH

Administratorem danych osobowych jest Przedszkole nr 3, w imieniu którego działa Dyrektor przedszkola, adres: ul. Srebrna 12, 42-610 Miasteczko Śląskie, kontakt mailowy: dyrektor@przedszkole3.miasteczko-slaskie.pl, kontakt telefoniczny: 32 288 80 45 (zwana dalej: Administratorem).

INSPEKTOR OCHRONY DANYCH

Nasz placówka wyznaczyła Inspektora Ochrony Danych. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych - e-mail: iod@miasteczko-slaskie.pl. Można się z nim kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych.

CEL I PODSTAWY PRZETWARZANIA DANYCH

Państwa dane osobowe będziemy przetwarzać w związku z nawiązaniem i przebiegiem procesu zatrudnienia:

- w celu realizacji praw i obowiązków prawnych wynikających z przepisów prawa, w tym przepisów szczególnych zawartych w:

– ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy;
– ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
– ustawie z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych;
– ustawie z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych;
– rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz. U. z 2018 r. poz. 2369).

(podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. c i art. 9 ust. 2 lit. g RODO).

- gdy jest to niezbędne w celu realizowania umowy o pracę, której Państwo jesteście stroną (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. b RODO);
- w zakresie wyrażonej przez Państwa zgody na przetwarzanie danych osobowych innych niż wynikające z przepisów prawa lub wymaganych przez pracodawcę w celu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę lub mianowania (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. a RODO);

ODBIORCY DANYCH OSOBOWYCH

Państwa dane osobowe będą ujawniane osobom działającym z upoważnienia Administratora, mającym dostęp do danych osobowych i przetwarzającym je wyłącznie na polecenie Administratora, chyba że wymaga tego prawo UE lub prawo państwa członkowskiego. Ponadto dane osobowe mogą być udostępnione również podmiotom lub organom uprawnionym na podstawie przepisów prawa lub umów łączących te podmioty z Administratorem, w tym:

- Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych w związku ze zgłoszeniem pracownika do ubezpieczeń społecznych, rozliczaniem składek na ubezpieczenie społeczne oraz zasiłków z ubezpieczeń chorobowego i wypadkowego, a także opłacaniem składek na ubezpieczenie społeczne;
- właściwemu organowi podatkowemu w związku z obliczaniem, pobieraniem i dokonaniem wpłaty zaliczki na podatek dochodowy;
- jednostkom organizacyjnym służby medycyny pracy;
- operatorom pocztowym i firmom kurierskim;

- odbiorcom strony internetowej przedszkola, w związku z publikacją danych kontaktowych;
- odbiorcom strony podmiotowej w Biuletynie Informacji Publicznej w związku z publikowaniem informacji publicznej.
- osobom i podmiotom wnioskującym o dostęp do informacji publicznej;
- administratorowi bazy danych Systemu Informacji Oświatowej;
- zakładowym organizacjom związkowym w związku z koniecznością zaopiniowania projektu arkusza organizacji, a także organowi prowadzącemu w związku z koniecznością jego zatwierdzenia.

Państwa dane nie będą przekazywane do państw spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Administrator nie przekazuje, ani nie zamierza przekazywać danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowych, nie stosuje mechanizmów zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym nie stosuje profilowania, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO.

OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH

W zależności od wynikającej z RODO podstawy prawnej na podstawie której zebraliśmy dane osobowe Państwa, dane będziemy przetwarzać do momentu ustania stosunku pracy, a następnie:

- przez okres 10 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygasł, chyba że odrębne przepisy przewidują dłuższy okres przechowywania dokumentacji pracowniczej (dotyczy osób zatrudnionych od dnia 1 stycznia 2019 r.);
- przez okres 50 lat (dotyczy osób zatrudnionych pomiędzy 1 stycznia 1999 r. a 31 grudnia 2018 r.). Okres ten może ulec skróceniu do lat dziesięciu w przypadku złożenia raportu informacyjnego, o którym mowa w art. 4 pkt 6a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (t. j. Dz. U. z 2020 r. poz. 266);
- w przypadku wyrażonej zgody na przetwarzanie danych osobowych innych niż wynikające z przepisów prawa, Państwa dane będą przetwarzane do momentu jej wycofania .

PRAWO OSÓB, KTÓRYCH DANE DOTYCZĄ

Mają Państwo prawo:

- dostępu do swoich danych osobowych oraz otrzymania ich kopii;
- sprostowania nieprawidłowych danych;
- żądania usunięcia danych, o ile znajdzie zastosowanie jedna z przesłanek z art. 17 ust. 1 RODO;
- prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych.
- w zakresie w jakim podstawą przetwarzania Państwa danych osobowych jest zgoda, przysługuje Państwu prawo do jej wycofania. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem..

Informujemy również że przysługuje Państwu prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.

INFORMACJE O WYMOGU PODANIA DANYCH

Podanie danych osobowych w zakresie określonym przepisami prawa jest wymogiem ustawowym i jest niezbędne do wykonywania obowiązków wynikających z w/w przepisów. Osoba, której dane dotyczą jest zobowiązana je podać. Konsekwencją niepodania danych jest brak możliwości realizacji celu przetwarzania.

Podanie danych osobowych w pozostałym zakresie nie wynikającym z przepisów prawa jest dobrowolne, ale niezbędne do realizacji konkretnego celu.